

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ KIEROWNIKOWI GMINNEJ  
BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W SZCZUCE**

**§ 1**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Szczuce, dla której organizatorem jest Gmina Brodnica.

**§ 2**

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucje wymienioną w § 1 Regulaminu,
- 2) kierownikowi – oznacza to kierownika instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – oznacza to rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r., Nr 76, poz. 694 z późn. zm.).

**§ 3**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Brodnica na wniosek Kierownika Referatu Oświaty, Kultury, Sportu i Zdrowia.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. Wójt Gminy Brodnica decyduje o przyznaniu kierownikowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury oraz okres zatrudnienia kierownika w przedmiotowej instytucji.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy.
5. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury.
6. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty dokonania oceny wyniku finansowego roku poprzedniego oraz stopnia realizacji zadań. Ocenę wyniku finansowego sporządza i przedstawia Skarbnik Gminy.

**§ 4**

1. Kierownik instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
  - 1) zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
  - 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
  - 3) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:



- 1) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
- 2) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

## § 6

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie uprawniony osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.





0

0